

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № 10 от 30.08.2013г

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие приказом
от 02.09.2013 г. № 10

ПОЛОЖЕНИЕ О ТРУДОВОМ ОТРЯДЕ СТАРШЕКЛАССНИКОВ В МБОУСОШ № 16

1. Общие положения

1.1. Трудовой отряд является одной из форм организации отдыха, оздоровления и занятости подростков в каникулярное время.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (статья 28, п.5,6, статья 31, п.3, статья 41, п.1.5., 1.8, статья 43), ст.50 Типового Положения об общеобразовательном учреждении, утвержденного постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. №196, Законом РФ от 24.06.1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», ст.60,63,72.1, 72.2,74,63.94,92,197,205,212,225-231,265 ФЗ от 30.12.2001 № 197 – ФЗ «Трудовой Кодекс РФ», СанПиНа, Закона РФ от 22.07.2008 № 123-ФЗ «Технический регламент с требованиями пожарной безопасности», Уставом МБОУСОШ № 16.

1.3. Трудовой отряд МБОУСОШ № 16 организуется из числа учащихся в возрасте 14-18 лет включительно на срок, определенный приказом директора по школе на основании договора с ГУ ТО «Центр занятости населения города Асбеста» о предоставлении государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учёбы время.

1.4. Руководитель трудового отряда старшекласников назначается приказом директора по школе.

1.5. Размещение, устройство, содержание и организация режима работы ТОС определены с учетом требований СанПиН 2.4.4.3155-13.

1.6. Перечень работ определяется вышеуказанным договором.

2. Основные цели и задачи.

2.1. Закрепление трудовых навыков;

2.2. Формирование отношения к трудовой деятельности;

2.3. Развитие коллективистских отношений;

2.4. Создание условий для самореализации учащихся.

3. Организация работы трудового отряда

3.1. Из работников, принятых на работу в МБОУСОШ № 16 формируются бригады, которые работают:

- - на ремонте школы;
- - на пришкольном участке;
- - на объектах экологической заботы;
- - вожатыми в пришкольном лагере и т.д.

3.2. Каждый член ТОС работает на основе срочного договора, заключенного с директором школы.

3.3. Каждый член ТОС получает заработную плату в размере, установленном договором в сроки, установленные ТК РФ, правилами внутреннего трудового распорядка.

4. Управление

4.1. Руководители ТОС назначаются директором школы из числа учителей. Они отвечают за постановку работы объединения в целом, осуществляют педагогическое руководство ее деятельностью, участвуют в разработке плана работы объединения и обеспечивают его выполнение, следят за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиенических условий труда и быта школьников, требуют от учащихся выполнения правил по технике безопасности.

4.2 Директор школы, руководитель хозяйства (иного вида собственности) в соответствии с Положением несут личную ответственность за постановку работы в бригаде, за безопасные и здоровые условия труда, содержательного отдыха учащихся.

5. Права и обязанности:

5.1. Член ТОС обязан:

5.1.1. Добросовестно и качественно выполнять свои трудовые обязанности.

5.1.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины.

5.1.3. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

5.1.4. Продолжительность времени работы, часовой недельной нагрузки и общего времени трудовой деятельности в ТОС определяется законодательством о труде для данного возраста детей и подростков не более 4 часов (через каждые 45 минут 15 перерыв).

5.2. Член ТОС имеет право на:

5.2.1. Досрочное расторжение трудового договора в одностороннем порядке до истечения срока его действия, предупредив об этом директора школы письменно за три дня.

5.2.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором и настоящим положением.

5.2.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и материальной поддержки.